

Test de Roles para Equipo STEM

Para el desarrollo del trabajo colaborativo en los equipos STEM, y con la finalidad de optimizar la complementariedad de talentos e intereses, a continuación se presenta un test de 10 reactivos diseñado para orientar la asignación de roles. Este test, basado en la auto-percepción de preferencias y habilidades, ayudará a las y los participantes a identificar un rol inicial que se alinee mejor con sus inclinaciones naturales dentro de un equipo de alto rendimiento.

Instrucciones: Lee cada pregunta y selecciona la opción que mejor te represente. No hay respuestas correctas o incorrectas, sólo preferencias.

1. Cuando un nuevo proyecto es presentado, mi primera inclinación es:
 - a) Organizar los pasos, los recursos y asignar responsabilidades.
 - b) Buscar toda la información posible y entender el trasfondo del problema.
 - c) Imaginar y visualizar cómo podría ser la solución final, aunque sea en un boceto.
 - d) Pensar en cómo llevar a cabo las ideas, qué materiales o herramientas se necesitan.
 - e) Preparar la presentación y el mensaje clave para comunicar los resultados.

2. En una discusión grupal, disfruto más:
 - a) Asegurarme de que todos y todas tengan voz y que la conversación sea productiva.
 - b) Hacer preguntas profundas para desentrañar el problema.
 - c) Proponer ideas creativas y diferentes, incluso si parecen descabelladas al principio.
 - d) Centrarme en la viabilidad de las ideas y cómo se podrían construir.
 - e) Sintetizar los puntos clave y ayudar a estructurar el argumento general.

3. Mi enfoque principal al enfrentar un desafío es:

- a) Establecer un plan y monitorear el progreso para evitar desviaciones.
- b) Sumergirme en datos y hechos para comprender a fondo la situación.
- c) Explorar diversas posibilidades y enfoques innovadores.
- d) Experimentar con soluciones y ver qué funciona en la práctica.
- e) Articular claramente el problema y la solución para otros.

4. ¿Qué tipo de tarea prefieres cuando el equipo está atascado?

- a) Liderar una sesión de resolución de problemas para encontrar el camino a seguir.
- b) Investigar casos similares o buscar nuevas fuentes de información.
- c) Facilitar una lluvia de ideas para generar nuevas perspectivas.
- d) Construir un prototipo rápido para probar diferentes conceptos.
- e) Ayudar a replantear el problema de una manera que inspire al equipo.

5. Cuando trabajo en equipo, me siento más cómodo/a con:

- a) Coordinar y delegar tareas para optimizar el flujo de trabajo.
- b) Analizar información compleja y resumirla para el equipo.
- c) Generar conceptos originales y pensar "fuera de la caja".
- d) Transformar ideas abstractas en algo concreto y funcional.
- e) Presentar el trabajo del equipo de manera persuasiva y clara.

6. Mi habilidad destacada es:

- a) La organización y la gestión de personas y recursos.
- b) La capacidad de análisis y síntesis de información.
- c) La imaginación y la generación de soluciones novedosas.
- d) La habilidad manual y la resolución práctica de problemas.
- e) La comunicación efectiva y la oratoria.

7. Ante un problema, mi primer instinto es:

- a) Definir los objetivos y los plazos.
- b) Recolectar evidencia y datos relevantes.
- c) Visualizar múltiples caminos posibles.
- d) Empezar a construir una posible solución para ver si funciona.
- e) Clarificar el impacto del problema y la importancia de la solución.

8. Prefiero las tareas que implican:

- a) Planificación estratégica y toma de decisiones.
- b) Recopilación y validación de datos.
- c) Tormentas de ideas y pensamiento divergente.
- d) Uso de herramientas y creación de modelos.
- e) Narración de historias y explicación de conceptos.

9. Me considero una persona:

- a) Organizada y orientada a resultados.
- b) Curiosa y analítica.
- c) Imaginativa y con facilidad para las nuevas ideas.
- d) Práctica y orientada a la acción.
- e) Articulada y persuasiva.

10. Mi mayor contribución a un equipo sería:

- a) Mantener el proyecto en curso y al equipo motivado.
- b) Asegurar que tengamos la información correcta y relevante.
- c) Impulsar la innovación y la originalidad en las soluciones.
- d) Construir y probar soluciones de forma eficiente.
- e) Comunicar el valor de nuestro trabajo al público o a las partes interesadas.

Resultados: Define tu Rol en el Equipo

Suma la cantidad de respuestas que seleccionaste para cada letra (a, b, c, d, e). La letra con mayor número de selecciones sugiere tu rol principal:

- **Mayoría de "a": Director/a de Proyecto.** Eres un líder nato, con habilidades para organizar, planificar y mantener al equipo enfocado. Te encargas de la gestión general del proyecto y la coordinación de las actividades.
- **Mayoría de "b": Investigador/a.** Tu fortaleza radica en la curiosidad y el análisis. Te apasiona la búsqueda y el procesamiento de información para comprender a fondo los problemas y encontrar datos relevantes.
- **Mayoría de "c": Diseñador/a.** Eres el generador de ideas, con una mente creativa y una gran capacidad para visualizar soluciones innovadoras. Te encargas de transformar conceptos abstractos en propuestas tangibles.
- **Mayoría de "d": Constructor/a (o Prototipador/a).** Tu perfil es práctico y orientado a la acción. Disfrutas de la materialización de las ideas, construyendo y probando prototipos para verificar su funcionamiento.
- **Mayoría de "e": Comunicador/a.** Tienes una habilidad natural para expresar ideas y persuadir. Eres esencial para transmitir el mensaje del equipo, presentar los resultados y conectar con la audiencia.

Nota importante: Este test es una guía inicial. Los roles pueden ser flexibles y complementarse dentro de un equipo. Lo más valioso es la reflexión sobre las propias preferencias y cómo estas contribuyen al trabajo colaborativo. Fomentar la discusión de los resultados en el equipo permitirá una mejor integración y aprovechamiento de los talentos individuales.